

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
«Вологодский научный центр Российской академии наук»

На правах рукописи

Ивановская Алена Леонидовна

**КАЧЕСТВО ТРУДОВОЙ ЖИЗНИ КАК ФАКТОР ЭФФЕКТИВНОЙ
РЕАЛИЗАЦИИ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА
ЗАНЯТОГО НАСЕЛЕНИЯ**

Специальность 08.00.05 — Экономика и управление
народным хозяйством (экономика труда)

Научный доклад об основных результатах подготовленной научно-
квалификационной работы (диссертации)

Научный руководитель:
кандидат экономических наук, доцент
Галина Валентиновна Леонидова

Вологда
2020

I ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ИССЛЕДОВАНИЯ

Актуальность темы исследования. Согласно прогнозу Росстата, к 2030 г. число россиян в трудоспособном возрасте сократится на 6,5% (5,5 млн. человек), причем наибольшее сокращение ожидается в самых молодых возрастных группах 16-29 лет. По оценке экспертов, в ближайшие 5-6 лет российская экономика будет терять ежегодно примерно 0,4 п.п. потенциального роста. Кроме этого, наблюдаются и вполне серьезные проблемы ухудшения качественных характеристик населения (здоровья и т.д.).

Данные ОЭСР¹ показывают, что производительность труда в России, несмотря на некоторый рост к 2017 году, в разы отстает от уровня развитых стран (россияне вырабатывают \$26,5 в час, ирландцы – лидеры по уровню производительности труда в 3,8 раза больше – \$99 в час)². Наличие высокого образовательного уровня российских работников (около 30% имеет третичный уровень образования) и низкой производительности труда свидетельствует о неэффективной реализации трудового потенциала в РФ. Такое положение обусловлено технологическим отставанием, низкой инновационной активностью предприятий и населения, невысокой конкурентоспособностью продукции и т.д. Факторами, негативно влияющими на реализацию трудового потенциала работников, а, значит, и на производительность труда, являются также низкий уровень заработной платы, неудовлетворенность работой, труд в опасных и вредных условиях, входящих в числе других компонентов в содержание понятия «качество трудовой жизни» (далее - КТЖ).

Обеспечение качества трудовой жизни является одной из приоритетных задач стабилизации и развития экономики страны. Право на труд «в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда» зафиксировано в Конституции РФ (ст. 37). Исследования показывают, что благоприятные условия труда увеличивают вероятность положительного трудового прогноза в 3,5 раза, а в сочетании с материальной заинтересованностью и хорошим состоянием здоровья вероятность продолжения трудовой деятельности в пенсионном возрасте увеличивается в 7,3 раза³.

Качество трудовой жизни сегодня испытывает существенное влияние таких вызовов трансформации социально-трудовой сферы как роботизация рабочих мест, усиление гибкости институтов рынка труда, распространение неустойчивых форм занятости и т.д. В этих условиях еще более актуальным становится усиление внимания к показателям качества трудовой жизни в целях повышения эффективности реализации трудового потенциала занятого

¹ Организация экономического сотрудничества и развития

² Россия отстала в 3,8 раза от Ирландии по производительности труда: данные РБК. 2019. URL: www.rbc.ru/economics/05/02/2019/5c5872889a794725eb8d815e (дата обращения - 08.04.2020 г.)

³ Здоровье на рабочем месте: сб. корпоративных практик. М.: РСПП, 2011. 92 с.

населения. Всё вышеперечисленное предопределило выбор темы диссертационного исследования.

*Текст изъят по решению правообладателя

III ОСНОВНЫЕ ПУБЛИКАЦИИ ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО ИССЛЕДОВАНИЯ

1. Статьи в периодических изданиях, рекомендованных ВАК:

1) Ивановская А.Л. Анализ и оценка качества трудовой жизни районов Вологодской области в 2017 году // Экономика и предпринимательство. 2019. № 4 (105). С. 552-557. – 0,3 п.л.

2) Ивановская А.Л., Ивановская В.Ю. Оценка качества жизни населения сельских территорий Вологодской области в 2017 году // Экономика и предпринимательство. 2019. № 7 (108). С. 1264-1268. – 0,3 п.л. (авторских – 0,15 п.л.).

3) Ивановская А.Л., Леонидова Г.В. Объективно-субъективные оценки качества трудовой жизни (на материалах вологодской области) // Журнал исследований по управлению. 2020. Т. 6. № 1. С. 3-15. – 0,8 п.л. (авторских – 0,4 п.л.).

2. Статьи в периодических изданиях, материалах научных конференций и сборниках научных трудов:

1) Ивановская А.Л. Эволюция взглядов на качество трудовой жизни и его концептуализация // V Международная молодежная научно-практическая конференция «Молодые исследователи агропромышленного и лесного комплексов – регионам». Вологда-Молочное. 2020. С. 131 – 135. – 0,3 п.л.

2) Ивановская А.Л. Статистический анализ и субъективная оценка качества трудовой жизни занятого населения Вологодской области // Журнал экономических исследований. 2020. Т. 6. № 2. С. 8-18. – 0,6 п.л.

3) Ивановская А.Л. «Идеальное» и «реальное» качество трудовой жизни в оценках занятого населения Вологодской области // Социальное пространство. 2020. Т. 6. № 1. URL: <http://socialarea-journal.ru/article/28500> DOI: 10.15838/sa.2020.1.23.3 – 0,6 п.л.

4) Ивановская В.Ю., Ивановская А.Л. Качество трудовой жизни как фактор обеспечения экономического роста // Экономика и бизнес: теория и практика. 2019. № 3 (1). С. 103-106. – 0,2 п.л. (авторских – 0,1 п.л.).

5) Ивановская А.Л. Некоторые факторы, определяющие качество трудовой жизни в районах Вологодской области // Аллея науки. 2018. Т. 2. № 8 (24). С. 412-415. – 0,2 п.л.

6) Ивановская А.Л. Факторы, оказывающие влияние на уровень качества трудовой жизни населения // Аллея науки. 2018. Т. 4. № 3 (19). С. 304 - 311. – 0,5 п.л.

7) Ивановская А.Л. Статистический анализ миграционных процессов в районах Вологодской области в 2005-2015 гг. // II Международная молодежная научно-практическая конференция «Молодые исследователи агропромышленного и лесного комплексов – регионам». 2017. С. 79 – 87. – 0,5 п.л.

8) Ивановская А.Л. Методика оценки трудового потенциала сельских территорий Вологодской области в 2015 году // V Международная научно-практическая студенческая конференция «Первая ступень в науке». 2017. С. 68 - 72. – 0,3 п.л.

9) Ивановская А.Л., Ивановская В.Ю. Качество трудовой жизни районов Вологодской области: анализ, оценка, региональные особенности // Молочнохозяйственный вестник. 2016. № 4 (24). С. 140-150. – 0,6 п.л. (авторских – 0,3 п.л.).