

## **Тема 84.1. Управление человеческим капиталом и инновационное развитие территории:**

### **5. Проект «Качество трудового потенциала»**

**Срок начала и окончания научного проекта:** НИР реализуется, начиная с 2011 г.

#### **Этапы работ, выполненные в 2014 г.:**

1. Исследована взаимосвязь между уровнем развития базовых профессиональных навыков, состоянием здоровья, с одной стороны, и качеством трудового потенциала, производительностью и оплатой труда, с другой.

#### **Актуальность выполненных исследований.**

В отечественных и зарубежных исследованиях показано, что уровень сформированных компетенций выпускников вузов не соответствует требованиям работодателей, подчеркивается, что работники не обладают в должной мере навыками для деятельности в инновационной среде (Brown et al., 2008; Davis, Fisher, Ford, 2009; Saavedra, 2011). А в динамике ухудшается ситуация не только среди молодежи, но и у взрослого населения (Fallahi et al., 2006). Это негативно влияет на эффективность формирования и использования человеческого капитала, в то время как развитие профессиональных способностей положительно воздействует на результативность трудовой деятельности (Herrnstein, 1973; Herrnstein, Murray, 1994; Jensen, 1969). Признается, что для улучшения показателей трудовой деятельности и снижения уровня неравенства по доходам целесообразно создание условий для развития профессиональных способностей населения. В связи с этим, актуально определение уровня развития компетенций и оценка характера их влияния на результаты трудовой деятельности.

#### **Основные результаты, полученные в ходе выполнения научного проекта.**

1. Установлено количественное и качественное несоответствие сформированных населением навыков предъявляемым работодателями требованиям, в первую очередь такое рассогласование выявлено по навыкам, востребованным в инновационной экономике (компьютерная грамотность, использование программного обеспечения, наличие инициативности и творческого подхода к делу). Одной из причин такого несоответствия является более быстрое изменение требований по сравнению с качеством трудового потенциала.

2. Определено, что одним из факторов, влияющих на различие между качеством трудового потенциала и требованиями рабочих мест, является уровень развития базовых профессиональных навыков – несоответствие между требованиями и качеством трудового потенциала снижается в условиях высокого уровня развития творческих способностей и когнитивного потенциала. Прямое положительное влияние на формирование навыков оказывает уровень образования, однако, даже среди населения с высшим образованием поведенческие навыки (дисциплинированность, готовность к повышению профессионального уровня, наличие творческого подхода) сформированы в недостаточной степени, а возможности для их совершенствования используются не в полной мере (только треть населения собирается повысить уровень знаний, примерно 40% – стать высококлассными специалистами и подлечить свое здоровье).

3. Результаты сравнительного анализа групп населения по возрасту и уровню профессиональных навыков, показали, что различие в «умении переучиваться» сопровождается разницей в качестве трудового потенциала на 15%, в производительности труда – на 22%, в инициативности и творческом подходе – на 14 и 20% соответственно. Выявлено, что даже в условиях перехода к инновационной экономике работодатели материально мотивируют работников в большей степени к совершенствованию традиционных (исполнительность, дисциплинированность, профессиональные навыки) нежели инновационных навыков.

4. Установлено, что фактором, негативно влияющим на качество трудового потенциала, является плохое состояние здоровья населения. При этом, такое негативное воздействие в большей степени проявлено у молодежи, а у населения в возрасте старше 30 лет различие в состоянии здоровья не сопровождается такой существенной разницей в производительности и оплате труда в связи с наличием «эффекта замещения», в соответствии с которым низкое состояние здоровья частично может быть компенсировано накопленным длительным профессиональным стажем.

### **Научная новизна результатов и их значимость**

Обосновано положительное влияние высокого уровня развития профессиональных навыков, состояния здоровья населения на снижение различий между качеством трудового потенциала и требованиями рабочих мест, на увеличение производительности и оплаты труда.

### **Практическая реализация научных разработок.**

Практическая значимость исследования заключается в определении проблем формирования и использования на региональном уровне, в

разработке организационно-экономического механизма и инструментов организационного и информационного обеспечения процесса управления человеческим капиталом в интересах инновационного развития территорий. Результаты исследования использовались при разработке проекта Стратегии социально-экономического развития Бабаевского района до 2020 г., проекта Концепции государственной молодежной политики до 2020 г. Результаты исследования используются в образовательном процессе.