

## **Тема 84.1. Управление человеческим капиталом и инновационное развитие территории:**

### **2. Проект «Институциональный анализ регионального рынка труда»**

**Срок начала и окончания научного проекта:** НИР реализуется, начиная с 2011 г.

#### **Этапы работ, выполненные в 2014 г.:**

1. Проведено исследование профессионального образования участников рынка труда, анализ структуры рабочей силы по уровню образования на макро- и мезоуровнях.
2. Исследование модернизационных процессов на национальном рынке труда.
3. Проведен гендерный анализ рынка труда.

#### **Актуальность выполненных исследований.**

На современном этапе социально-экономического развития территории федеральными и региональными органами власти ставится задача модернизации экономики. В ее решении важную роль играет эффективно функционирующий рынок труда, позволяющий обеспечить согласованность между образовательной системой и системой социально-трудовых отношений. На рынке труда происходит купля-продажа рабочей силы, распределение трудовых ресурсов, оценивается их общественная значимость и полезность. Востребованность рабочей силы у работодателя, ее соответствие требованиям инновационной экономики в значительной степени зависит от образовательного и профессионального уровня населения. Важную роль в формировании человеческого капитала и его обозначенных компонентов играет система профессионального образования, исследование которой необходимо проводить, учитывая и модернизационные процессы на рынке труда. Значимым является гендерный анализ рынка труда в связи с распространенностью гендерного неравенства. Принимая во внимание тот факт, что заработная плата составляет основу доходов населения России, неравная оплата за равный труд мужчин и женщин может способствовать усилению дискриминации по признаку пола на рынке труда и за его пределами. В этой связи возникает необходимость гендерного анализа рынка труда, исследования модернизационных процессов в системе социально-трудовых отношений, а также определения влияния образовательного и профессионального уровня населения на результаты трудовой деятельности.

**Основные результаты, полученные в ходе выполнения научного проекта.**

1. Определен охват экономически активного населения образованием на основе сравнительного анализа территорий. Выявлено, что Вологодская область по данному показателю отстаёт от регионов СЗФО и РФ (охват высшим образованием населения Вологодской области составлял 351 человека на 1000 населения, в Северо-западном Федеральном округе – 451, в Российской Федерации в целом – 424 чел. в 2012 г). Среди позитивных изменений – сокращение численности работников, выходящих на рынок труда, не получив профессионального образования (на 10%) за счёт увеличения доли работников с начальным и высшим профессиональным образованием (на 9% и 6% соответственно).

2. Выявлен высокий уровень трудоустройства не по специальности (в Вологодской области 43%), высокая профессиональная мобильность населения (42% сменило две и более профессий в 2012 г.) в связи с низкой оплатой труда, сопровождающиеся постепенной утратой профессиональных знаний, умений и навыков. В такой ситуации возникает риск попадания данной группы населения в категорию «безработных», а также получения наименьшей заработной платы (в Вологодской области она составляет 45% от средней по экономике).

3. Установлено, что функционирование рынка труда во многом зависит от уровня социально-экономической модернизации территорий, при этом наибольшее влияние модернизационные процессы оказывают на экономическую активность, занятость и уровень оплаты труда. Выявлен неравномерный характер модернизации рабочих мест, обусловленный значительной отраслевой дифференциацией. Так, при общем росте капиталовооружённости труда на 25%, в одних отраслях выявлен значительный рост (на транспорте фондовооружённость за рассматриваемый период увеличилась на 73%), в других – спад (в сельском хозяйстве стоимость фондов в расчёте на одного занятого сократилась на 37%).

4. Определено, что в период 2000-2012 гг. значительно ухудшились условия труда: возросла доля занятых на тяжёлых работах в обрабатывающих производствах и на транспорте (в 3,6 и 3,4 раза соответственно), более трети населения трудились в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормативам. Вместе с тем, производственный травматизм за исследуемый период сократился (численность пострадавших от несчастных случаев на производстве снизилась на 3,2%, смертность от несчастных случаев на производстве – на 0,07%), отчасти это было связано с развитием институтов социального страхования.

5. Установлено, что дифференциация в оплате труда мужчин и женщин обуславливается не столько экономическими, сколько социальными и институциональными аспектами. Выявлены преимущества и недостатки экономической активности и занятости женщин на рынке труда: среди преимуществ – высокий уровень образования и состояния здоровья по сравнению с мужчинами, среди недостатков – ~~несколько~~ большая продолжительность поиска работы и ~~некоторые~~ больший по сравнению с мужчинами уровень молодёжной безработица.

#### **Научная новизна результатов и их значимость**

Оценена взаимосвязь между параметрами рынка труда и социально-экономической модернизацией первичного и вторичного уровня, что позволило сделать вывод об отсутствии системной модернизации на российском рынке труда и необходимости разработки и реализации комплекса мер со стороны федеральных и региональных органов власти, направленных на преодоление возникающих проблем. Выявлено различие в уровне оплаты труда, защищенности от безработицы между группами работников с разным уровнем образования и квалификации, что позволило определить параметры, влияющие на эффективное формирование человеческого капитала в регионе. Установлено, что преодоление гендерной сегрегации на рынке труда в большей степени определяется не столько социально-экономическими характеристиками работников, сколько функционированием экономических институтов, согласованностью формальных и неформальных институтов рынка труда.

#### **Практическая реализация научных разработок.**

В ходе выполнения НИР получен срез статистической и аналитической информации об особенностях формирования и использования человеческого капитала населения на региональном уровне. Результатом изучения объекта исследования стали информационно-аналитические материалы, содержащие анализ данных с таблицами и графиками, выводами и рекомендациями по применению результатов в практической деятельности государственных органов в сфере труда и образования.

По результатам проведённого исследования представлены следующие практические рекомендации:

– разработка механизмов, направленных на повышение доступности образования, путем создания дополнительных бюджетных мест в образовательных учебных заведениях, создания учебных заведений среднего профессионального образования и их филиалов в районах области, развития института образовательного кредитования;

– разработка комплекса мероприятий по развитию профориентации молодёжи с целью сокращения вынужденной профессиональной мобильности;

– разработка мер, способствующих технологической модернизации отдельных отраслей реального сектора экономики.

– реализация комплекса мер по улучшению условий труда в целях улучшения состояния здоровья населения.

Результаты исследования могут быть рекомендованы представителям государственной власти в целях повышения эффективности государственной политики занятости и управления человеческим капиталом.