

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
ИНСТИТУТ
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО
РАЗВИТИЯ ТЕРРИТОРИЙ
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК (ИСЭРТ РАН)



Россия, 160014,
Вологда, Горького, 56а
Телефон (8172) 59-78-03 Факс (8172) 59-78-02
e-mail: common@vscc.ac.ru

.....*Приказ*..... № *291*
на №..... от *08.12.2015*.....

На основании статьи 336.1 Трудового кодекса РФ и в связи со вступлением в силу порядка проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 02.09.2015 г. № 937,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок проведения конкурса на замещение должностей научных работников ИСЭРТ РАН (приложение № 1).
2. Утвердить Положение о конкурсной комиссии ИСЭРТ РАН (приложение № 2).
3. Создать конкурсную комиссию для проведения конкурса на замещение должностей научных работников ИСЭРТ РАН в составе:

Председатель	В.А. Ильин
Заместитель председателя	Л.В. Бабич
Члены комиссии	К.А. Гулин
	Т.В. Ускова
	А.А. Шабунова
	Н.Н. Бойцова
	Е.Б. Татузова
	Е.Ю. Чапко
	Е.С. Губанова
	В.В. Шаров
Секретарь комиссии	А.В. Захарова
4. Признать утратившим силу приказ ИСЭРТ РАН от 05.06.2014 г. № 150.
5. Руководителям научных подразделений организовать ознакомление научных работников с настоящим приказом.

Директор д.э.н., профессор

В.А. Ильин

Утвержден
приказом ИСЭРТ РАН
от 08.12.2015г. № 291

**ПОРЯДОК
ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ
НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ ИСЭРТ РАН**

1. Настоящий порядок проведения конкурса на замещение должностей научных работников (далее - Порядок) определяет правила проведения конкурса на замещение должностей научных работников и перевода на соответствующие должности научных работников в Федеральном бюджетном учреждении науки Институте социально-экономического развития территорий Российской академии наук (далее соответственно - конкурс, ИСЭРТ РАН).

Конкурс проводится на замещение должностей, включенных в перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, утвержденный приказом Министерства образования и науки РФ от 02.09.2015 г. № 937 (далее - Перечень должностей):

заместитель директора (заведующего, начальника) по научной работе;

директор (заведующий, начальник) отделения (института, центра), находящегося в структуре ИСЭРТ РАН;

руководитель научного и (или) научно-технического проекта (в отношении проекта, выполняемого группой структурных подразделений в структуре ИСЭРТ РАН);

заведующий (начальник) научно-исследовательского отдела (лаборатории);

заведующий (начальник) центра (отдела) (патентования, научной и (или) научно-технической информации, коллективного пользования научным оборудованием, коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности);

главный научный сотрудник;

ведущий научный сотрудник;

старший научный сотрудник;

научный сотрудник;

младший научный сотрудник/инженер-исследователь.

2. Конкурс не проводится:

при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;

для замещения временно отсутствующего работника, за которым в

соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

3. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее - претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в ИСЭРТ РАН, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

4. Для проведения конкурса в ИСЭРТ РАН формируется конкурсная комиссия. При этом состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

В состав конкурсной комиссии в обязательном порядке включаются директор ИСЭРТ РАН, представители выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации, некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах (продукции) организации, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

Положение о конкурсной комиссии, ее состав и порядок работы размещаются ИСЭРТ РАН на ее официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

5. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя объявляется ИСЭРТ РАН на официальном сайте Института в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня подачи претендентом на имя директора ИСЭРТ РАН заявления на участие в конкурсе. Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия, образованная в соответствии с пунктом 4 настоящего Порядка.

6. В случае если конкурс на замещение должностей, включенных в Перечень должностей, проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих

должностей.

7. Для должностей, включенных в Перечень должностей, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 5 и 6 настоящего Порядка, конкурс проводится в соответствии с пунктами 8 - 12 настоящего Порядка.

8. Для проведения конкурса ИСЭРТ РАН размещает в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на своем официальном сайте и на портале вакансий адресу "<http://ученые-исследователи.рф>" (далее - портал вакансий) объявление, в котором указываются:

а) место и дата проведения конкурса;

б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;

в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее - требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;

г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;

д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, - срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее).

Дата окончания приема заявок определяется ИСЭРТ РАН и не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" объявления, предусмотренного настоящим пунктом.

Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной организацией, к конкурсу не допускаются.

9. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;

б) дату рождения претендента;

в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);

г) сведения о стаже и опыте работы;

д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать

претендент;

е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

10. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически.

Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

11. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты ИСЭРТ РАН.

Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

В течение одного рабочего дня с момента направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении ИСЭРТ РАН.

Срок рассмотрения заявок определяется ИСЭРТ РАН и не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается ИСЭРТ РАН в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на своем официальном сайте и на портале вакансий.

12. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования (при

наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в ИСЭРТ РАН в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным ИСЭРТ РАН в соответствии с пунктом 8 настоящего Порядка;

оценки квалификации и опыта претендента;

оценка результатов собеседования, в случае его проведения в соответствии с пунктом 11 настоящего Порядка.

Рассмотрение заявок проводится на основании показателей оценки претендентов при проведении конкурса на замещение должностей научных работников, являющихся приложением к настоящему Порядку.

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

13. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, ИСЭРТ РАН объявляет о проведении нового конкурса либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

14. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса ИСЭРТ РАН размещает решение о победителе в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на своем официальном сайте и на портале вакансий.

Заместитель директора по научной работе к.э.н.



Л.В. Бабич

Приложение
к порядку проведения конкурса на
замещение должностей научных
работников ИСЭРТ РАН, утвержденный
приказом ИСЭРТ РАН
от 08.10.2015г № 291.

Показатели оценки претендентов при проведении конкурса на замещение должностей научных работников

Показатели оценки	Баллы		Примечание
	минимальный	максимальный	
I. Основные результаты научной деятельности претендента:	0	70	
Общее количество научных произведений, в том числе:	0	18	
опубликованных произведений (шт.)	0	8	
опубликованных периодических изданий (шт.)	0	8	
неопубликованных произведений науки (шт.)	0	2	
Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, в том числе:	0	10	
учтенных в государственной информационной системах (шт.)	0	5	
имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану в Российской Федерации (шт.)	0	3	Тематика научных произведений, результатов интеллектуальной деятельности должна
имеющих правовую охрану за пределами Российской Федерации (шт.)	0	2	пересекаться с
Количество использованных результатов интеллектуальной деятельности, в том числе:	0	10	тематикой исследований, заявленной в конкурсе на замещение научной должности
подтвержденных актами использования (внедрения) (шт.)	0	3	
переданных по лицензионному договору (соглашению) (шт.)	0	3	
переданных по договору об отчуждении, в том числе внесенных в качестве залога (шт.)	0	2	
внесенных в качестве вклада в уставной капитал (шт.)	0	2	
Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, в том числе:	0	12	
Web of Science (шт.)	0	2	
Scopus (шт.)	0	2	
Российский индекс научного цитирования (шт.)	0	2	
Google Scholar (шт.)	0	2	
ERIH (шт.)	0	2	
другое (шт.)	0	2	

Совокупная цитируемость публикаций организации, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, в том числе:	0	20
<i>Web of Science (шт.)</i>	0	4
<i>Scopus (шт.)</i>	0	4
<i>Российский индекс научного цитирования (шт.)</i>	0	4
<i>Google Scholar (шт.)</i>	0	4
<i>другое (шт.)</i>	0	4
II. Квалификация и опыт претендента	0	20
Квалификация:	0	10
<i>высшее образование</i>	0	3
<i>кандидат наук</i>	3	6
<i>доктор наук</i>	6	10
Опыт научной работы:	0	10
<i>до одного года</i>	0	2
<i>от 1 года до 3 лет</i>	2	4
<i>от 3 до 5 лет</i>	4	6
<i>от 5 до 10 лет</i>	6	8
<i>свыше 10 лет</i>	8	10
III. Результаты собеседования	0	10
ИТОГО:	0	100

Зам. директора по научной работе д.э.н.

К.А. Гулин

Зам. директора по научной работе д.э.н.

Т.В. Ускова

Зам. директора по научной работе д.э.н.

А.А. Шабунова

Зам. директора по научной работе к.э.н.

Л.В. Бабич

Ученый секретарь к.ф.н.

Н.Н. Бойцова







Утверждено
приказом ИСЭРТ РАН
от 08.12.2015г. № 291

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ ИСЭРТ РАН

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение определяет сроки, порядок образования и работы конкурсной комиссии (далее - комиссия) для проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института социально-экономического развития территорий Российской академии наук (ИСЭРТ РАН).

1.2. Конкурс на замещение должностей научных работников в ИСЭРТ РАН (далее – конкурс) объявляется по решению директора ИСЭРТ РАН и проводится в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 02.09.2015 г. № 937.

2. Порядок образования Комиссии и проведения Конкурса.

2.1. Состав Комиссии утверждается приказом директора ИСЭРТ РАН.

2.2. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. В состав конкурсной комиссии в обязательном порядке включаются директор ИСЭРТ РАН, представители выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации, некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах (продукции) организации, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

2.3. Конкурсная комиссия оценивает претендентов на замещение должностей научных работников в соответствии с п. 12 Порядка проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденного настоящим приказом.

При оценке профессиональных и личностных качеств претендентов на замещение должностей научных работников комиссия исходит из

соответствующих квалификационных требований к должности научного работника, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации.

2.4. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Решение конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

2.5. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на должность научного работника либо отказа в таком назначении.

2.6. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

Заместитель директора по научной работе к.э.н.



Л.В. Бабич