Приложение

к приказу от 24.04.2018 г. № 83

Условия конкурса на замещение должностей научных работников

1. **Младший научный сотрудник лаборатории пространственного развития и размещения производительных сил отдела проблем социально-экономического развития и управления в территориальных системах**

Отрасль науки: экономика

Тематика исследований: разработка механизмов повышения эффективности использования производственного потенциала сельского хозяйства; выявление особенностей территориального размещения производств в сфере сельского хозяйства; организация «точек роста», стимулирующих инновационное развитие агропродовольственного комплекса и решение проблем продовольственной безопасности страны и региона.

Задачи:

1. Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными планами Учреждения.
2. Разрабатывает рабочие планы, программы выполнения отдельных этапов работ, методики исследований.
3. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы.
4. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике.
5. Обрабатывает, анализирует и обобщает результаты исследований, составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию).
6. Участвует во внедрении результатов исследований и разработок.
7. Осуществляет выбор эффективных средств и способов выполнения заданий, полученных от руководителя работ, обеспечивает полноту, своевременность и высокое качество результата.
8. Участвует в экспертизе и рецензировании научных работ, в работе семинаров и конференций.
9. Принимает участие в подготовке публикаций согласно плана.
10. Повышает свою квалификацию, в т.ч. путем участия и выступления в международных и российских научных мероприятиях.
11. Выполняет отдельные поручения заведующего отделом.

Критерии оценки:

1. Общее количество научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

* опубликованных произведений: от 4 шт.
* опубликованных периодических изданий: от 0 шт. (ВАК)

1. Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, соответствующих тематике исследований:
   * Российский индекс научного цитирования: не менее 0 шт.
   * Google Scholar: не менее 0 шт.

Квалификационные требования:

* высшее профессиональное образование
* опыт работы по специальности – не менее 3 (трёх) лет
* при окончании аспирантуры – без предъявления требования к стажу

Заработная плата: 25 00 рублей/месяц

Стимулирующие выплаты: в соответствии с действующим Положением об оплате труда работников учреждения

Трудовой договор: бессрочный, замещение должности после вступления в силу штатного расписания ФГБУН ВолНЦ РАН.

Социальный пакет: да

Найм жилья: нет

Компенсация проезда: нет

Служебное жилье: нет

Тип занятости: полная занятость

Режим работы: в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка.

Срок окончания приема документов для участия в конкурсе: . 25.06.2018 г.

Претендент на участие в конкурсе подает заявку в свободной форме, в которой указывает ФИО, контактные данные, сведения об образовании, сведения о трудовой деятельности (при наличии), сведения об участии в научных мероприятиях и др.

Претендент на участие в конкурсе прикрепляет к заявке копии документов, подтверждающих сведения, указанные в заявке (в том числе - копии дипломов (справок) об образовании, список научных трудов).

1. **Младший научный сотрудник центра трансфера и коммерциализации технологий отдела проблем научно-технологического развития и экономики знаний**

Отрасль науки: экономика

Тематика исследований: разработка, сопровождение инновационных проектов в сфере промышленного производства, содействие их инвестиционному обеспечению; научно-технологическое пространство и развитие территориальных инновационных систем как среды генерации, распространения и коммерциализации знаний; обеспечение экономического роста и устойчивого развития территорий за счет стимулирования предпринимательской активности.

Задачи:

1. Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками.
2. Разрабатывает рабочие планы, программы выполнения отдельных этапов работ, методики исследований.
3. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы.
4. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике.
5. Обрабатывает, анализирует и обобщает результаты исследований, составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию).
6. Участвует во внедрении результатов исследований и разработок.
7. Осуществляет выбор эффективных средств и способов выполнения заданий, полученных от руководителя работ, обеспечивает полноту, своевременность и высокое качество результата.
8. Участвует в экспертизе и рецензировании научных работ, в работе семинаров и конференций.
9. Принимает участие в подготовке публикаций согласно плана.
10. Выполняет отдельные поручения заведующего отделом.

Критерии оценки:

1. Общее количество научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

* опубликованных произведений: от 4 шт.
* опубликованных периодических изданий: от 1 шт. (ВАК)

2. Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, соответствующих тематике исследований:

* Российский индекс научного цитирования: не менее 4 шт.

Квалификационные требования:

* высшее профессиональное образование
* опыт работы по специальности – не менее 3 (трёх) лет
* при окончании аспирантуры – без предъявления требования к стажу

Заработная плата: 20 600 - 23 000 рублей/месяц

Стимулирующие выплаты: в соответствии с действующим Положением об оплате труда работников института

Трудовой договор: бессрочный, замещение должности после вступления в силу штатного расписания ФГБУН ВолНЦ РАН.

Социальный пакет: да

Найм жилья: нет

Компенсация проезда: нет

Служебное жилье: нет

Тип занятости: полная занятость

Режим работы: в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка.

Срок окончания приема документов для участия в конкурсе: 25.06.2018 г.

Претендент на участие в конкурсе подает заявку в свободной форме, в которой указывает ФИО, контактные данные, сведения об образовании, сведения о трудовой деятельности (при наличии), сведения об участии в научных мероприятиях и др.

Претендент на участие в конкурсе прикрепляет к заявке копии документов, подтверждающих сведения, указанные в заявке (в том числе - копии дипломов (справок) об образовании, список научных трудов).

Заведующий отделом правового обеспечения

и кадровой политики Е. В. Диванова