Приложение

к приказу от 11.10.2018 г. № 196

Условия конкурса на замещение должностей научных работников

1. **Младший научный сотрудник лаборатории исследования проблем развития трудового потенциала отдела исследования уровня и образа жизни населения**

Отрасль науки: экономика

Тематика исследований: современное состояние и развитие теории и методологии исследования качества жизни населения, уровень и качество жизни населения в контексте национальной безопасности и модернизации экономики, дифференциация заработной платы, влияние уровня доходов на потребление, инфляционная нагрузка групп населения с разным уровнем доходов.

Задачи:

1. Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками.
2. Разрабатывает рабочие планы, программы выполнения отдельных этапов работ, методики исследований.
3. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы.
4. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике.
5. Обрабатывает, анализирует и обобщает результаты исследований, составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию).
6. Участвует во внедрении результатов исследований и разработок.
7. Осуществляет выбор эффективных средств и способов выполнения заданий, полученных от руководителя работ, обеспечивает полноту, своевременность и высокое качество результата.
8. Участвует в экспертизе и рецензировании научных работ, в работе семинаров и конференций.
9. Принимает участие в подготовке публикаций согласно плана.
10. Выполняет отдельные поручения заведующего отделом.

Критерии оценки:

1. Общее количество научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:
* опубликованных произведений: от 10 шт.
* опубликованных периодических изданий: не менее 2 шт. (ВАК)

 2. Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, соответствующих тематике исследований:

* Российский индекс научного цитирования: 10 шт.

Квалификационные требования:

* высшее профессиональное образование
* опыт работы по специальности – не менее 2 (двух) лет
* при окончании аспирантуры – без предъявления требования к стажу
* наличие навыков работы на компьютере в среде WORD, EXCEL на уровне пользователя

Заработная плата: 21 100 – 23 400 рублей/месяц

Стимулирующие выплаты: в соответствии с действующим Положением об оплате труда работников учреждения

Трудовой договор: бессрочный, замещение должности после вступления в силу штатного расписания ФГБУН ВолНЦ РАН.

Социальный пакет: да

Найм жилья: нет

Компенсация проезда: нет

Служебное жилье: нет

Тип занятости: полная занятость

Режим работы: в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка.

Срок окончания приема документов для участия в конкурсе: 11.12.2018 г.

Претендент на участие в конкурсе подает заявку в свободной форме, в которой указывает ФИО, контактные данные, сведения об образовании, сведения о трудовой деятельности (при наличии), сведения об участии в научных мероприятиях и др.

Претендент на участие в конкурсе прикрепляет к заявке копии документов, подтверждающих сведения, указанные в заявке (в том числе - копии дипломов (справок) об образовании, список научных трудов).

Заведующий отделом правового обеспечения

и кадровой политики Е.В. Диванова

Согласованно:

И. о. зав. отделом ИУиОЖН к.э.н. Г. В. Леонидова