Приложение

к приказу от 03.12.2018 г. № 222

Условия конкурса на замещение должностей научных работников

1. **Ведущий научный сотрудник сектора редакционно-издательской деятельности отдела редакционно-издательской деятельности и научно-информационного обеспечения**

Отрасль науки: экономика.

Тематика исследований: наукометрический анализ направлений научных исследований и разработок в области экономики; оценка результативности научной деятельности на основе количественных показателей.

Задачи:

1. осуществление научного руководства группой работников при исследовании самостоятельных тем или их отдельным разделам (этапам, заданиям) темы, выполнение работ в качестве ответственного исполнителя;

2. организация сбора, обработки, анализа и обобщения научно-технической информации, передового отечественного и зарубежного опыта, результатов экспериментов и наблюдений;

3. разработка планов и методических программ исследований и разработок, практических рекомендаций по использованию их результатов;

4. составление отчетов (разделов отчетов) по теме или ее разделу (этапу, заданию);

5. участие во внедрении результатов исследований и разработок;

6. участие в повышении квалификации кадров;

7. участие в качестве ответственного исполнителя работ или основного исполнителя в грантах, контрактах.

Критерии оценки:

1. Общее количество научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:
* опубликованных произведений: 29.
* опубликованных периодических изданий: 15.
1. Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, соответствующих тематике исследований:
* Российский индекс научного цитирования: 28.

Квалификационные требования:

* кандидат филологических наук
* опыт работы по специальности – не менее 3 (трёх) лет
* наличие навыков работы на компьютере в среде WORD, EXCEL на уровне пользователя

Заработная плата: 29 000-34 000 рублей/месяц

Стимулирующие выплаты: в соответствии с действующим Положением об оплате труда работников учреждения

Трудовой договор: бессрочный, замещение должности после вступления в силу штатного расписания ФГБУН Вологодский научный центр РАН

Социальный пакет: да

Найм жилья: нет

Компенсация проезда: нет

Служебное жилье: нет

Тип занятости: полная занятость

Режим работы: в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка.

Срок окончания приема документов для участия в конкурсе: 24.12.2018 г.

Заведующий отделом правового обеспечения

и кадровой политики Е. В. Диванова